



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.10.2023 № 17

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление министерства
здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1**

Министерство здравоохранения Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в постановление министерства здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области»:

1.1. Изложить заголовок в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области»;

1.2. Изложить пункт 1 в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области.»;

2. В Примерном положении об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области, утвержденном названным постановлением (далее Положение):

2.1. Изложить название в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области»;

2.2. Изложить подпункт 1.1 в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области, (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных

министерству здравоохранения Новгородской области (далее медицинские организации).»;

2.3. Изложить первый абзац подпункта 1.6, подпункт 1.8 в следующей редакции:

«1.6. При формировании системы оплаты труда в медицинской организации в целях дифференциации оплаты труда работников медицинских организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам).»;

«1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников медицинских организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства здравоохранения Новгородской области.»;

2.4. Заменить во втором абзаце подпункта 1.12 слова «от 20 декабря 2012 года № 1183н» словами «от 02.05.2023 № 205н»;

2.5. Дополнить подпункт 2.17 словами следующего содержания:

«Максимальное количество баллов для руководителей медицинских организаций составляет 100 баллов.»;

2.6. Дополнить подпунктом 2.18.1 следующего содержания:

«2.18.1. Премия руководителю медицинской организации не выплачивается в случае отсутствия положительной динамики по снижению просроченной кредиторской задолженности за отчетный период.»;

2.7. Заменить в отметках о наличии приложений №№ 1, 2, 4 - 6 слова «к Примерному положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области» словами «к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области»;

2.8. Изложить приложение № 3 к Положению в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных и автономных
организаций, подведомственных министерству
здравоохранения Новгородской области

Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
I. Основная деятельность медицинской организации (максимальное количество баллов 76)		

Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в медицинской организации к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в медицинской организации к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %.	10
	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей на 90 % и более	20
	Выполнение мероприятий и показателей с 90 % до 50 %	8
	Выполнение мероприятий и показателей менее 50 % или нарушение сроков их выполнения	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10
	Наличие жалоб, признанных обоснованными по результатам проверок министерства здравоохранения Новгородской области и контрольно-надзорных органов, страховыми медицинскими организациями, территориальным фондом обязательного медицинского страхования Новгородской области	- 10 (за каждое выявленное нарушение) - 25 (при выявлении более трех нарушений)
Обеспечение открытости и доступности	Выполнение мероприятий по обеспечению открытости и доступности информационной открытости медицинской организации:	

информации деятельности медицинской организации	о	1. Системное сопровождение официального сайта учреждения, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых медицинской организацией государственных услуг (работ), новости, описание мероприятий). Размещение информации о мероприятиях, проводимых в медицинской организации (не менее 1 информации в месяц)	4
		2. Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности медицинской организации и министерства	3
		Невыполнение мероприятий по обеспечению открытости и доступности информации о деятельности медицинской организации, указанных в пунктах 1 и 2	0
Своевременное представление информации по выполнению приказов министерства здравоохранения Новгородской области, поручений министра здравоохранения Новгородской области, первого заместителя министра здравоохранения Новгородской области, заместителя министра здравоохранения Новгородской области		Представление информации без нарушения сроков	7
		Представление информации с нарушением сроков	0
Результаты проверок министерства здравоохранения Новгородской области и иных контролирурующих органов		Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства либо отсутствие проверок	10
		Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	-5
		Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	- 10
Проведение работы по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг медицинской организацией		отсутствие недостатков (полное их устранение)	5
		устранение недостатков на 50 %	-2
		неустранение недостатков или их устранение менее чем на 50%	-5
Своевременность	и	Своевременное и качественное представление отчетности	7

качество представления видов отчетов	всех	Наличие подтвержденного факта несвоевременного представления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	-7
Исполнительская дисциплина		Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
		Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	- 10
		Наличие дисциплинарного взыскания за отчетный период:	
		замечание	- 20
		выговор	- 50
II. Финансово-экономическая деятельность медицинской организации (максимальное количество баллов 14)			
Организации, участвующие в выполнении показателя «Выполнение плана «дорожной карты» по достижению соотношений заработной платы по категориям медицинских работников со средней заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации» (далее «дорожная карта»)			
Выполнение "дорожной карты"		От 100 % (включительно) и выше	9
		От 95 % (включительно) до 100 %	4
		Менее 95 %	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	5
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок в течение учетного периода	- 20
		Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 20
Соблюдение законодательства о закупках		Отсутствие в отчетном периоде нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
		Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденных актами проверок	- 20
Организации, не участвующие в выполнении показателя «дорожной карты»			

Соответствие месячной заработной платы работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда	От 100 % и выше	14
	От 95 % до 100 %	4
	До 95 % и менее	0
III. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами (максимальное количество баллов 10)		
Организации, осуществляющие медицинскую деятельность		
Укомплектованность медицинской организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь): врачами	Укомплектованность кадрами не менее 95 %	6
	Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 90 %	- 6
Укомплектованность медицинской организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь): СМП	Укомплектованность кадрами не менее 95 %	2
	Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 90 %	- 2
Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	98 % -100 %	2
	92 % - 97 %	1
	91 % (включительно) и менее	- 2
Организации, осуществляющие немедицинскую деятельность		
Укомплектованность штатных должностей физическими лицами	Укомплектованность кадрами не менее 95 %	10
	Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 90 %	- 10

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).».

Министр **В.Н. Яковлев**

