



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.11.2016 № 6

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда  
работников медицинских организаций, подведомственных департаменту  
здравоохранения Новгородской области**

В соответствии с подпунктом 3.1.51 Положения о департаменте здравоохранения Новгородской области, утвержденного постановлением Администрации области от 22.10.2012 № 653, департамент здравоохранения Новгородской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области, утвержденное постановлением департамента здравоохранения Новгородской области от 24.09.2015 №7:

1.1. Исключить из подпункта 1.2.1 слово «Рекомендуемые»;

1.2. Исключить пункты 1.16, 1.20, 1.21, 1.22, 1.23;

1.3. Изложить пункт 1.17 в редакции:

«1.7. При формировании системы оплаты труда в медицинской организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, увязка размера оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда медицинской организации- не более 40 %.»;

1.4. Исключить из пункта 2.3. слово «выплаты»;

1.5. Изложить пункт 2.6. в редакции:

«2.6. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей медицинских организаций.»;

1.6. Исключить пункты 2.7., 2.8;

1.7. Изложить пункт 2.11 в редакции:

«2.11. Заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом №5 Положения.»;

1.8. Изложить пункт 2.13 в редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей медицинских организаций и средней заработной платы работников медицинских организаций (без учета руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей медицинских организаций и главных бухгалтеров медицинских организаций и средней заработной платы работников медицинских организаций (без учета руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев - в кратности от 1 до 4, в соответствии с приложением № 2 к Положению.

При определении соотношения учитывается заработная плата, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.»;

1.9. Дополнить пунктами 2.14-2.23 в следующей редакции:

«2.14. Из фонда оплаты труда руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций, работникам медицинских организаций может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение о выплате материальной помощи руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций, работникам медицинских организаций и ее конкретном размере принимается на основании



письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителей медицинских организаций – департаментом здравоохранения Новгородской области (далее департамент) и оформляется приказом департамента;

в отношении заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций, работников медицинских организаций - руководителями медицинских организаций и оформляется приказами медицинской организации.

Материальная помощь, оказываемая руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации главному бухгалтеру медицинской организации, работникам медицинских организаций, максимальными размерами не ограничивается.

2.15. В случае смерти руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации, работника медицинской организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, бабушка, дедушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя медицинской организации – департаментом и оформляется приказом департамента;

в отношении заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций, работников медицинских организаций – руководителем медицинской организации и оформляется приказом медицинской организации.

2.16. Материальная помощь, оказываемая руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, главному бухгалтеру медицинской организации, работникам медицинской организации не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации, работника медицинской организации.

2.17. Премия руководителям медицинских организаций выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного исходя из объема ассигнований областного бюджета, средств бюджетов



государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности медицинской организации.

2.18. Премирование руководителей медицинских организаций осуществляется по итогам работы медицинской организации за предыдущий квартал в соответствии с показателями эффективности деятельности медицинских организаций, руководителей медицинских организаций, установленных приложением № 5 к Положению.

2.19. Оценка показателей эффективности деятельности медицинских организаций, руководителей медицинских организаций проводится один раз в квартал в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

2.20. Руководитель медицинской организации готовит отчет об оценке эффективности деятельности медицинской организации, руководителя медицинской организации не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, и направляет его в оценочную комиссию департамента.

2.21. Оценочная комиссия департамента осуществляет свою деятельность в соответствии с приказом департамента здравоохранения Новгородской области от 12.01.2015 № 6-Д.

2.22. Премия руководителя медицинской организации по итогам работы за квартал исчисляется и выплачивается за время, фактически отработанное в квартале, предшествующем выплате премии.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного соответствующим законодательством.

2.23. Премия руководителю медицинской организации не выплачивается в следующих случаях:

сводная балльная оценка составляет менее 50 баллов;

наличие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору);

наличие в медицинской организации задолженности по заработной плате;

наличие в медицинской организации просроченной кредиторской задолженности.»;

1.10. Исключить из пунктов 3.2, 3.3, 3.6, 3.7, 3.8 слово «рекомендуемый» в соответствующем числе и падеже;

1.11. Изложить пункт 3.5 в редакции:

«3.5. Оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года №149н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Минимальный оклад
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 800
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	7 200
2-й квалификационный уровень	9 000

1.12. Исключить пункт 3.9;

1.13. Изложить пункт 3.10. в редакции:

«3.10. Оклады главных медицинских сестер (акушеров, фельдшеров) медицинских организаций устанавливаются в размере, не превышающем 60% от должностных окладов руководителей медицинских организаций.».

1.14. Исключить пункт 3.11;

1.15. Дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:

«3.15. Оценка показателей эффективности деятельности работников медицинской организации проводится в сроки, установленные локальным нормативным актом медицинской организации.»;

1.16. Изложить пункт 4.4. в редакции:

«4.4. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Для руководителей медицинских организаций по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценке труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%



подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

Конкретные размеры повышения оплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем медицинской организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.»;

1.17. Заменить в пункте 4.5. слова «Работникам медицинских организаций» на «Медицинским работникам медицинских организаций»;

1.18. Изложить пункт 4.9. в редакции:

«4.9. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.19. Изложить пункт 5.2. в редакции:

«5.2. Рекомендуются следующие выплаты:

а) надбавка за наличие квалификационной категории;

б) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплата работникам за выслугу лет;

г) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

д) надбавка к окладу (должностному окладу), работающим учреждении, находящимся в сельской местности;

е) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).»;

1.19. Заменить в пункте 5.3 слова «выплату за качество выполняемых работ (за наличие квалификационной категории)» на «надбавку за наличие квалификационной категории»;

1.20. Дополнить пункт 5.4 третьим абзацем следующего содержания:

«Осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в



амбулаторных условиях производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.»;

1.21. В пункте 5.6:

1.21.1. Изложить первый абзац в редакции:

«5.6. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников медицинских организаций рекомендуется устанавливать надбавку за выслугу лет в медицинских организациях в следующих размерах:»;

1.21.2. Дополнить шестой абзац словами « и организациях, осуществляющих медицинскую деятельность»;

1.22. Изложить пункт 5.7. в редакции:

«5.7. Работникам медицинских организаций, работающим в сельской местности, рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу) до 15%.»;

1.23. Заменить в пункте 5.8 слово «устанавливаются» на «могут устанавливаться»;

1.24. Исключить пункты 5.10 – 5.17;

1.25. В приложении № 1 к Примерному положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области:

1.25.1. Дополнить раздел «Медицинские организации, относящиеся к II уровню оказания медицинской помощи» строкой 9 следующего содержания:

№ п/п	Наименование медицинской организации, подведомственной департаменту здравоохранения Новгородской области
«9.	ГОБУЗ «Центральная городская клиническая больница» ;

1.25.2. Изложить сроку раздела «Медицинские организации, относящиеся к III уровню оказания медицинской помощи» в редакции:

№ п/п	Наименование медицинской организации, подведомственной департаменту здравоохранения Новгородской области
«13.	ОАУЗ «Новгородский врачебно-физкультурный диспансер» ;

1.26. Исключить из заголовка и таблицы Приложения № 3 к Примерному положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области, слово «Рекомендуемые»;

1.27. Изложить раздел «Показатели финансовой деятельности (максимум 19 баллов)» Приложения № 5 Примерному положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области, в редакции:

**«Показатели финансовой деятельности (максимум 19 баллов)»**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка (баллы)
<b>1.</b>	<b>Организации, осуществляющие медицинскую деятельность</b>		
1.	Своевременное, качественное и достоверное предоставление финансовой отчетности в установленные сроки	без нарушений с нарушениями	9 0
2.	Выполнение плана «дорожной карты» по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	100% 96% - 99% 95% и менее	4 2 0
3.	Освоение (принятые обязательства) субсидий на иные цели от годового плана	отсутствие субсидии, либо 100% 96% - 99% 95 % и менее	6 3 0
<b>2.</b>	<b>Организации, не осуществляющие медицинскую деятельность</b>		
1.	Своевременное, качественное и достоверное предоставление финансовой отчетности в установленные сроки	без нарушений с нарушениями	11 0
2.	Освоение (принятые обязательства) субсидий на иные цели от годового плана	отсутствие субсидии, либо 100% 96% - 99% 95 % и менее	8 4 0

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента



Г.В. Михайлова